

КАДРОВЕ ЗБЕЗПЕЧЕННЯ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Maslianko B., Yuryk N.

Ternopil Ivan Puluj National Technical University

STAFFING IN PUBLIC SECTOR: PROBLEMS AND PERSPECTIVES

Ключові слова: кадри, кадрове забезпечення, публічна влада.

Keywords: personnel, staffing, public sector.

На сьогоднішній день проблема забезпечення професійними та компетентними кадрами органів державного управління та місцевого самоврядування є однією із найважливіших проблем. Саме за допомогою ефективного кадрового забезпечення можна реалізувати нову кадрову політики нашої держави.

Основною метою кадрової політики в регіонах України є забезпечення органів державного управління та місцевого самоврядування високопрофесійними, ініціативними, управлінськими спеціалістами, здатними взяти на себе відповідальність й успішно вирішувати важливі загальнодержавні та регіональні проблеми і в такий спосіб організувати ефективне управління політичним, економічним і соціальним розвитком регіонів.

Все це дозволяє констатувати, що кадрове забезпечення публічної влади є основою для не тільки подолання наслідків кризового стану в Україні, якісного оновлення та оздоровлення суспільства і всіх його сфер, але й складовою ефективною кадровою політики. Однак, кадрова ситуація в органах державної влади залишається непростю. Спостерігається постійне зростання чисельності державних службовців, однак при цьому не завжди дотримуються нормативно встановлені процедури й правила призначення на посади.

Поряд з цим варто відмітити і такі недоліки як: нерідко порушуються демократичні принципи відкритості, гласності й справедливості під час вирішення кадрових питань; практично відсутня система залучення на державну службу молоді; не сформована єдина система добору, оцінювання, висування фахівців в органи влади. Тому саме акцентується увага на одній із найважливіших проблем у діяльності органів державного управління – підготовці висококваліфікованих кадрів, обґрунтовується необхідність формування професійного кадрового потенціалу держслужбовців, здатних на належному рівні виконувати покладені на них обов'язки та завдання.

На нашу думку, з метою зміцнення і послідовного поліпшення кадрового потенціалу державної служби, пропонується створення єдиної цілеспрямованої державної системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців. Основною передумовою залучення на керівні посади компетентних, висококваліфікованих працівників, ефективних менеджерів є формування дієвого кадрового резерву та робота з ним. При формуванні списків кадрового резерву необхідно шукати нових підходів до аналізу особистісних та ділових рис службовців, враховувати колективну думку.

Література:

1. Барвіцький В. Система підготовки та підвищення кваліфікації службовців органів місцевого самоврядування в Україні: сучасний стан та перспективи розвитку / Проблеми трансформації територіальної організації влади: зб. матер. та док.; наук. ред. М. Пухтинський. Київ : Атіка, 2005. С. 330–333.

2. Губа О. Концептуально-методологічні підходи до дослідження проблем формування і реалізації кадрової політики / Вісник УАДУ. 2003. № 2. С. 284–293.